Überall für alle
SPITEX
Zürich



Spitex Zürich betreut mit etwa 1'500 Mitarbeitenden an 22 Spitex-Standorten rund 10‘000 Kundinnen und Kunden und erbringt so jährlich über 1 Mio. Einsätze in den vier Hauptgeschäftsfeldern Somatic Care, Memory Care, Mental Care und Home & Care sowie in Spezialdiensten. Spitex Zürich arbeitet im innovativen Betriebsmodell Teamflex: Die Teams an den Standorten arbeiten nach Wahl assistiert bis autonom. Sie werden je von einem Coach-Trio, bestehend aus Team-Coach, Fach-Coach und HR-Coach, unterstützt.

Wir sind ein Team von zehn HR-Coachs und suchen jemanden, der mitgestalten will, selbstständig denkt und den fachlichen Austausch liebt. Und ja – Lachen ist bei uns ausdrücklich erlaubt!

HR Business Partner / HR-Coach 90-100% (a)

(a)lle sind angesprochen. Geschlecht, Herkunft, Alter? Uns interessieren deine Qualifikation und Begeisterung für die Arbeit.

DEINE AUFGABEN

- Beraten, Betreuen und Coachen unserer Mitarbeitenden und Team-Coachs in sämtlichen HR-relevanten Aufgaben und Fragestellungen entlang des gesamten HR-Life-Cycles
- Rekrutieren in Zusammenarbeit mit den einzelnen Teams bzw. den Team-Coachs
- Führen und Moderieren von anspruchsvollen Gesprächen
- Sparringpartner in den Themen Präsenzmanagement und betriebliches Gesundheitsmanagement
- Mitwirken in interdisziplinären Projektgruppen sowie Umsetzen von HR-Projekten
- Unterstützen bei der Entwicklung, Optimierung und Implementierung von HR-Instrumenten

DU FINDEST BEI UNS

- Zentral gelegener Arbeitsort nahe Bahnhof Zürich-Altstetten
- Kompetente und hilfsbereite Arbeitskolleginnen und Arbeitskollegen
- Anspruchsvolle, nicht alltägliche Stelle mit viel Gestaltungsmöglichkeit
- Attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie modernste Arbeitsmittel
- Eine lernende und zukunftsgerichtete Organisation
- Familienfreundliche Anstellungsbedingungen und ausgezeichnete Sozialleistungen
- Unsere weiteren Vorteile findest du hier: https://jobs.spitex-zuerich.ch/vorteile/

DU BRINGST MIT

- HR-Fachausweis oder Studium mit Vertiefung in HR-relevanten Themen
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Funktion mit Schwerpunkt in der Betreuung von Mitarbeitenden
- Starke Kompetenzen in der Gesprächsführung und Moderation von Konfliktgesprächen
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht sowie in Sozialversicherungsfragen
- Offenheit, die eigene Rolle mit der Organisationsentwicklung anzupassen
- Flexibilität an verschiedenen Standorten zu arbeiten
- Begeisterung dafür, Veränderungen mitzugestalten und Verantwortung zu übernehmen
- Teamplayerin oder Teamplayer mit hohem Mass an Sozialkompetenz

Neugierig, was hinter unserem revolutionären Arbeitsmodell steckt und wie wir im Coach-Trio zusammenarbeiten? Dann sende uns deine Bewerbung – wir freuen uns darauf!

Das ist noch nicht der richtige Job für dich? Dann schau dir gerne unsere weiteren Stellen an oder melde dich bei einem HR-Coach, um weitere Möglichkeiten zu besprechen.

Diese Vakanz möchten wir ohne Unterstützung von Personaldienstleistern besetzen.

WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG

JETZT BEWERBEN

MIT WHATSAPP BEWERBEN



KARIN CAMENISCH-KÜNG

HR-Coach

+41 58 329 64 62

Spitex Zürich
Bändliweg 20
8048 Zürich



MILICA PALADINO

HR-Coach

+41 58 329 65 91

Spitex Zürich
Bändliweg 20
8048 Zürich

BEWEGTE-JOBS.CH